

stori

ADRODDIAD
BLYNYDDOL
24/25

Contents

Croeso gan Andrew a Hugh	4
Ein Cenhadaeth, Gweledigaeth a Gwerthoedd	7
Ein hanes	8
Dathlu 35 mlynedd o effaith	10
Ein heffaith	11
Ein cartrefi	20
Y Tîm Stori	24
Trechu Tlodi	26
Ein Llywodraethu	28
Datganiadau Ariannol	30

To view this report in Welsh please scan the QR code.



CROESO GAN ANDREW A HUGH

Mae'n bleser gennym gyflwyno 36ain Adroddiad Blynyddol Stori ar gyfer 2024/25, blwyddyn a ddiffiniwyd gan dwf, arloesedd a chryfhau ein hymrwymiad i'r bobl a'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu ledled Cymru. Mae'r adroddiad hwn yn disgrifio ein cyflawniadau a'n huchelgais cytûn ar gyfer y dyfodol, wrth i ni barhau i adeiladu sefydliad cryfach, mwy cynhwysol a mwy effeithiol.

Wrth wraidd Stori mae ein pwrpas cadarn: gweithio mewn partneriaeth i sicrhau bod dioddefwyr trais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol (VAWDASV), teuluoedd a phobl ifanc yn cael y cymorth tai ac arbenigol sydd eu hangen arnynt, ar yr union amser y mae ei angen arnynt. Rhan allweddol o'n gwaith yw atal, a gyflwynir gennym trwy ein rhaglenni addysg a hyfforddiant. Mae'r rhaglenni hyn yn darparu dysgu hanfodol i blant, pobl ifanc, oedolion a gweithwyr proffesiynol ar berthnasau iach, VAWDASV, diogelu, amrywiaeth, cydraddoldeb a llesiant.

Eleni, rydym wedi cymryd camau beiddgar i ehangu ein gwasanaethau, cryfhau ein partneriaethau a buddsoddi yn ein tîm.

Y bobl sy'n gwneud i bopeth ddigwydd

Hoffem ddechrau drwy ddiolch o galon i'n cydweithwyr, aelodau'r bwrdd, tenantiaid, cleientiaid, comisiynwyr a'n partneriaid anhygoel. Mae eich ymroddiad, eich cydweithrediad a'ch cred yn ein pwrpas

wedi bod yn allweddol i'n llwyddiant. Ein cydweithwyr yw calon Stori - boed nhw'n darparu cymorth rheng flaen, yn rheoli cartrefi, yn darparu gwasanaethau hyfforddiant a chyflogaeth neu'n cefnogi ein gweithrediadau canolog, mae eu hangerdd a'u proffesiynoldeb yn ein hysbrydoli bob dydd.

Eleni, daethom yn Gyflogwr Cyflog Byw achrededig, sy'n golygu bod pob aelod o'n tîm yn cael o leiaf y Cyflog Byw Gwirioneddol erbyn hyn. Mae'r garreg filltir hon yn adlewyrchu ein hymrwymiad i wella ein telerau ac amodau cyflogaeth a gwneud Stori yn lle gwych i weithio. Trwy fuddsoddi yn ein tîm, rydym yn gwybod ein bod yn eu galluogi i ddarparu gwasanaethau rhagorol sy'n newid bywydau o ddifrif.

Ein heffaith

Yn 2024/25, cyrhaeddodd ein gwasanaethau fwy o bobl nag erioed o'r blaen. Helpwyd 1,174 o unigolion gyda chymorth cysylltiedig â thai ar draws 10 awdurdod lleol yng Nghymru: cynnydd o 17% ar y flwyddyn flaenorol. Darparodd ein contractau a ariannwyd gan y Grant Cymorth Tai, rhaglenni Teuluoedd yn Gyntaf a phrosiectau plant a phobl ifanc gymorth wedi'i deilwra, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, oedd yn grymuso pobl i adeiladu dyfodol mwy diogel a disglair.



Rydym hefyd wedi tyfu ein portffolio tai â chymorth, gan ychwanegu tri eiddo newydd eleni, gan gynnwys byngalo pwrpasol yn y Drenewydd a chartrefi yn Abertawe a Wrecsam. Mae'r ychwanegiadau hyn yn adlewyrchu ein hymrwymiad strategol i dyfu stoc tai Stori gan o leiaf 20% dros y pum mlynedd nesaf, gan sicrhau y gallwn ddiwallu'r galw cynyddol a darparu cartrefi diogel o ansawdd uchel i'r rhai sydd eu hangen fwyaf.

Mae ein llwyddiant wrth ennill tendrau wedi bod yn sbardun allweddol i'n twf. Sicrhawyd contractau tai a chymorth newydd yn Nhorfaen, Sir Gaerfyrddin a Sir Ddinbych, gan ehangu ein cyrhaeddiad a'n heffaith. Mae'r buddugoliaethau hyn yn dyst i gryfder ein gwasanaethau, ymroddiad ein timau a'r ymddiriedaeth a roddir ynom gan gomisiynwyr. Rydym hefyd wedi cadw contractau allweddol ledled Cymru, gan sicrhau parhad gwasanaeth a sefydlogrwydd i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi.

Mae addysg, hyfforddiant a chymorth cyflogaeth yn ganolog i'n hymrwymiad i atal. Eleni, cyflwynodd ein tîm hyfforddi gyrsiau i dros 3,300 o unigolion, tra bod ein rhaglenni cyflogadwyedd wedi cefnogi 429 o gwsmeriaid Canolfan Byd Gwaith a 277 o bobl drwy'r Gwasanaeth Allan o Waith. Mae'r gwasanaethau hyn yn grymuso pobl i feithrin eu hyder, datblygu eu sgiliau a symud tuag at annibyniaeth. Rydym wedi ymrwymo i dyfu'r meysydd hyn, gan sicrhau eu bod yn amrywiol, yn gynhwysol ac yn ymateb i anghenion y cymunedau yr ydym yn eu cefnogi.

Mae ein prosiect Spectrum, a ariennir gan Lywodraeth Cymru, yn parhau i arwain y ffordd o ran atal VAWDASV. Gyda dros

30,000 o sesiynau wedi'u cyflwyno a 40,000 o ddisgyblion wedi'u cyrraedd, mae Sbectrwm yn helpu ysgolion i ymgorffori diwylliant o ddiogelwch, parch a chydaddoldeb. Drwy sesiynau disgyblion, hyfforddiant staff ac ymgynghori, rydym yn darparu'r offer sydd eu hangen ar gymunedau i adnabod, atal ac ymateb i ymddygiadau niweidiol.

Rydym hefyd wedi gwneud cynnydd sylweddol o ran gwella ansawdd a chynaliadwyedd ein cartrefi. Mae ein rhaglenni datgarboneiddio ac ôl-osod yn ein helpu i fodloni elfennau Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC) 2023, lleihau costau ynni a chreu amgylcheddau byw iachach. Bydd y gwaith hwn yn parhau i fod yn flaenoriaeth yn y blynyddoedd i ddod, wrth i ni barhau i fuddsoddi yn ein stoc tai a chyfrannu at ddyfodol gwyrddach.

Ein newid

Roedd 2024/25 hefyd yn flwyddyn o drawsnewid. Mae ein hail-frandio i Stori wedi hogi ein neges, cryfhau ein hunaniaeth a chodi ein proffil ledled Cymru. Trwy'r cyfryngau cymdeithasol, rhwydweithiau sector a digwyddiadau cenedlaethol, rydym wedi meithrin cysylltiadau cryfach ac wedi ehangu ein llais, gan adlewyrchu ein gwerthoedd o degwch, hyblygrwydd ac ysbrydoliaeth ym mhopeth a wnawn.

Roeddem yn falch o gael dyfarniad rheoleiddio Gwyrdd gan Lywodraeth Cymru am lywodraethiant a hyfywedd ariannol. Mae'r gydnabyddiaeth hon yn dystiolaeth o'n hymrwymiad i ragoriaeth, tryloywder a stiwardiaeth gadarn. Mae ein hymgyssylltiad â'r rheoleiddiwr a'r comisiynwyr wedi bod yn agored, yn rhagweithiol ac yn gadarnhaol, a byddwn

yn parhau i gryfhau ein llywodraethiant, cynaliadwyedd ac ansawdd ein gwasanaeth.

Edrychwn ymlaen at lansio ein cynllun strategol pum mlynedd newydd yn ein Cyfarfod Cyffredinol Blyneddol ym mis Medi 2025. Wedi'i ddatblygu trwy broses gyd-gynhyrchu oedd yn cynnwys cleientiaid, tenantiaid, cydweithwyr, aelodau'r bwrdd a phartneriaid, mae'r cynllun yn nodi cyfeiriad beiddgar ac uchelgeisiol ar gyfer Stori. Mae'n amlinellu ein cynlluniau i dyfu pob agwedd ar ein sefydliad, o dai â chymorth a gwasanaethau cymorth i addysg, hyfforddiant a chymorth cyflogaeth, gan sicrhau bod ein twf yn cyd-fynd â'n gwerthoedd, ein pwrpas a'n cenhadaeth.

Byddwn yn parhau i fod yn hyblyg ac yn arloesol yn y ffordd yr ydym yn ymateb i heriau ariannol, gan chwilio am gyfleoedd newydd i arallgyfeirio ein hincwm a gwneud Stori yn fwy cynaliadwy. Mae digideiddio yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol, ac rydym wedi cryfhau ein systemau TG a'n seiberddiogelwch i greu gweithrediadau mwy effeithlon a diogel.

Mae ein partneriaethau'n parhau i fod yn ganolog i'n llwyddiant. Rydym wedi cryfhau perthnasau â chomisiynwyr, partneriaid tai a chymorth strategol, Tai Cymunedol Cymru, Cymorth Cymru, Cymorth i Ferched Cymru a sefydliadau cymunedol lleol. Mae ailymuno â Chymorth i Ferched Cymru eleni yn adlewyrchu ein hymrwymiad parhaus i ddod â VAWDASV i ben ac i weithio gydag eraill i greu cymunedau mwy diogel.

Y flwyddyn i ddod

Edrychwn ymlaen at 2025/26 gydag optimistiaeth a synnwyr dwfn o bwrpas. Rydym yn hyderus, fel tîm, y gallwn barhau i dyfu, arloesi a darparu gwasanaethau sy'n trawsnewid bywydau. Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo i lywodraethiaent cryf, cynaliadwyedd ariannol ac i fod yn sefydliad sy'n cael ei arwain gan werthoedd sy'n rhoi pobl yn gyntaf.

Diolch unwaith eto i'n cydweithwyr, aelodau'r bwrdd, partneriaid, comisiynwyr, tenantiaid a chleientiaid. Mae eich cefnogaeth, eich ymroddiad a'ch ffydd yn Stori wedi gosod y sylfaen ar gyfer popeth yr ydym wedi'i gyflawni - a phopeth yr ydym yn anelu ato.

Edrychwn ymlaen at ein pennod nesaf.

Andrew Belcher, Prif Weithredwr
Hugh Irwin, Cadeirydd y Bwrdd





Ein gwerthoedd

Hyblyg

Mae pob unigolyn yn wahanol, felly rydym yn ymdrin â nhw'n wahanol hefyd.

Teg

Rydym yn deg ym mhopeth a wnawn. Rydym yn hyrwyddo amrywiaeth ac yn trin pawb gydag urddas a pharch.

Ysbrydoledig

Rydym yn gadarnhaol, yn greadigol ac yn rymusol ym mhopeth a wnawn.

Amdanom ni

Dyfodol lle gall pawb fyw'n ddiogel, tyfu'n hyderus a llunio eu stori eu hunain.

Mae galluogi pobl i lunio eu stori eu hunain yn golygu y byddwn yn rhoi pobl wrth wraidd popeth a wnawn.

Byddwn yn gweithio'n gadarnhaol gyda phobl i'w galluogi i oresgyn yr heriau maent yn eu hwynebu a'u cefnogi wrth iddynt barhau i ddatblygu a thyfu.

Ein cenhadaeth

Mae Stori yma i alluogi pobl i fwynhau dyfodol mwy diogel a disglair.

Rydym yma i unrhyw un sydd mewn sefyllfa sy'n ei gwneud yn anodd iddynt fyw'n ddiogel gartref. Gallai hynny fod oherwydd cam-drin domestig, digartrefedd, salwch meddwl, defnyddio cyffuriau neu alcohol neu heriau eraill. Rydym yn cynnig y lle, y cymorth a'r hyfforddiant sydd eu hangen ar bobl i adeiladu dyfodol mwy disglair a mwy diogel.

Rydym yn gwneud hyn drwy ddarparu:

- tai diogel a chynnes i bobl pan fyddant eu hangen fwyaf
- cymorth eithriadol sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn
- cymorth i helpu pobl i ddatblygu eu sgiliau, hyder, gwybodaeth ac annibyniaeth.

Mae Stori yn sefydliad cymunedol gyda phwrpas cymdeithasol: rydym yma i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau ein tenantiaid, cleientiaid, dysgwyr a chydweithwyr. Ac rydym yma i gryfhau cymunedau trwy weithio gyda'n partneriaid ledled Cymru.

1989

Cymdeithas Tai Hafan Founded

Our journey was started with the aim of addressing the urgent need for housing and support for women and children fleeing domestic abuse. With charitable housing association status, we built our first two housing schemes in Carmarthenshire and Neath.

1990's

Extending our Reach

We extended our services to support all vulnerable women and grew beyond Carmarthenshire and Neath, reaching more communities across Wales, including North Wales.

2014

Educating for Change

Funded by the Welsh Government, we were commissioned to expand the Spectrum project to schools all across Wales, delivering sessions on healthy relationships and VAWDASV.

2009

Becoming Hafan Cymru

We rebranded as Hafan Cymru with the strapline "Preventing Abuse. Promoting Independence." reaffirming our mission to empower individuals and tackle domestic abuse.

2015

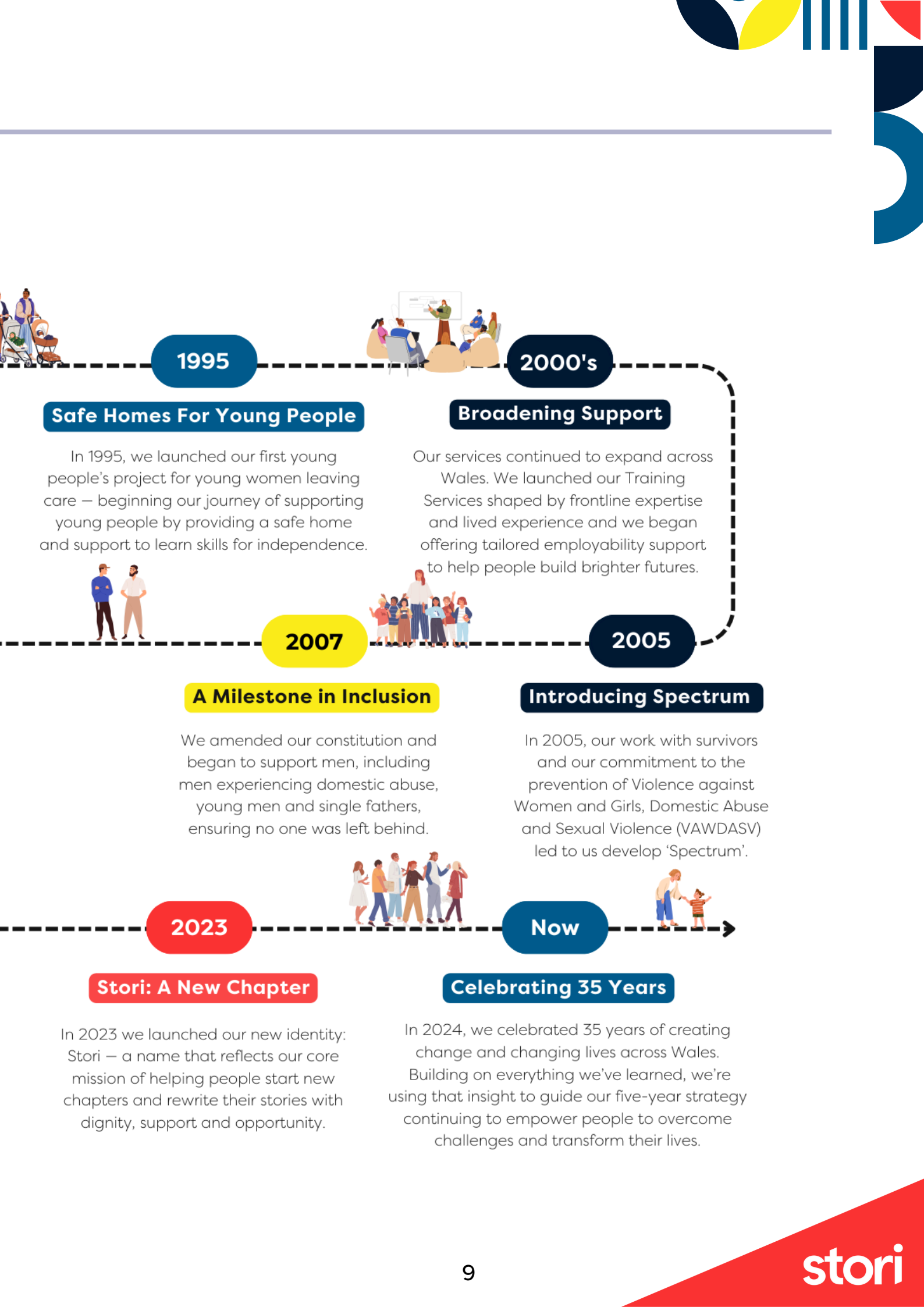
Men's Shed Cymru

2015 marked the start of our involvement with Men's Shed Cymru, a project we proudly managed for 8 years. During this time, hundreds of Men's Shed communities grew, and the project achieved standout moments including the BAFTA-nominated short film, The Nest.

2022

Training Across Wales

Since 2022 we've delivered vital training across Wales as part of the Welsh Government's National Training Framework. High demand led to the programme being extended to 2027.



Dathlu 35 mlynedd o effaith

Roedd 2024 yn flwyddyn nodedig yn ein taith. Wrth i ni ddathlu 35 mlynedd o gefnogi pobl ledled Cymru, roeddem hefyd yn dathlu pen-blwydd cyntaf ein trawsnewidiad i Stori, enw sy'n adlewyrchu'r nifer o straeon personol a grymus yr ydym wedi helpu i'w llunio ers 1989.

Drwy gydol y flwyddyn, roedd yn ysbrydoledig gweld cydweithwyr, tenantiaid, cleientiaid, partneriaid a chomisiynwyr yn dod at ei gilydd i anrhydeddu'r cerrig milltir hyn. Nid oedd y dathliadau hyn yn ymwneud ag edrych yn ôl yn unig. Fe wnaethant greu lle i bobl rannu eu straeon eu hunain - tystiolaethau o wydnwch, twf a gobaith sy'n ein hatgoffa pam yr ydym yn gwneud yr hyn a wnawn.

Sefydlwyd Stori i ddarparu tai a chefnogaeth i oroeswyr cam-drin domestig. Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo'n ddwfn i ehangu ein gwasanaethau arbenigol. Gyda chefnogaeth barhaus ein partneriaid a'n comisiynwyr, ein nod yw cyrraedd hyd yn oed mwy o bobl, gan eu helpu i ddechrau penodau newydd, cadarnhaol yn eu bywydau.



Dros y 35 mlynedd diwethaf, rydym wedi tyfu i gynnig ystod eang o wasanaethau gan gynnwys tai, cymorth, cyflogadwyedd, addysg a hyfforddiant. Mae ein gwasanaethau'n cefnogi pobl sy'n wynebu heriau amrywiol, ac rydym yn falch o barhau i esblygu fel ein bod yn parhau i ddiwallu anghenion sy'n newid. Wrth wraidd popeth a wnawn, mae'r gred syml ond bwerus: pobl sy'n dod yn gyntaf.

I bawb sydd wedi bod yn rhan o'n taith - tenantiaid, cleientiaid, cydweithwyr, partneriaid, cefnogwyr a chomisiynwyr - diolch. Mae eich ymddiriedaeth a'ch cydweithrediad yn gwneud ein gwaith yn bosibl. Gyda'n gilydd, edrychwn ymlaen at adeiladu dyfodol lle gall mwy o bobl ledled Cymru fwynhau bywydau diogel, iach a boddhaus.

Support services

Eleni, atgyfnerthwyd ein hymrwymiad i ddarparu cymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn person ac yn ystyriol o drawma. O ganlyniad, gwelwyd cynnydd o **27%** yn nifer y bobl a gyrhaeddwyd. Yn 2024/25, cefnogwyd **1,174**.



1,058

Helpwyd **1,058** o bobl i fyw bywydau mwy diogel drwy ein contractau a ariennir gan y Grant Cymorth Tai

80

Cefnogwyd **80** o bobl drwy ein contractau Teuluoedd yn Gyntaf, sy'n helpu teuluoedd i lywio heriau cymhleth ac adeiladu dyfodol cryfach

36

Cefnogwyd **36** o blant drwy ein prosiectau plant a phobl ifanc pwrpasol

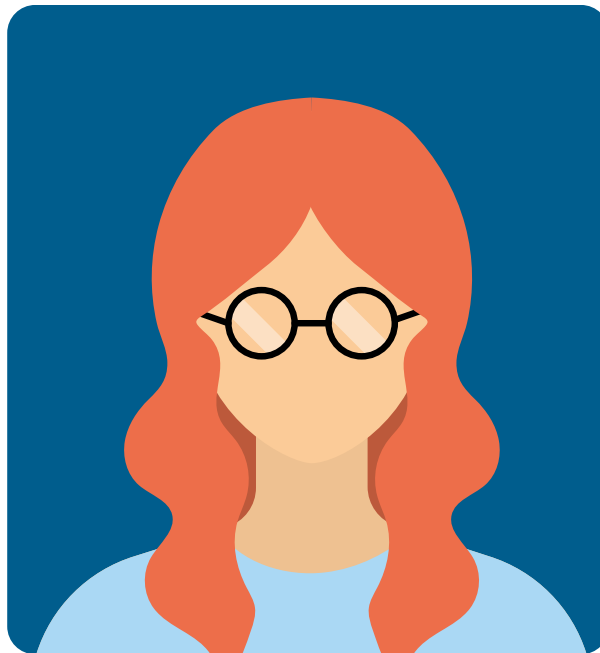
1,081

Elwodd **1,081** o blant a phobl ifanc ychwanegol yn uniongyrchol o'r cymorth a roddwyd i'w eu rhieni a'u gofalwyr

Mae'r ffigurau hyn yn fwy na dim ond rhifau. Maent yn cynrychioli bywydau a newidiwyd, dyfodol a ailadeiladwyd a chymunedau a atgyfnerthwyd.

Stori Keri: O lety brys i gartref am byth

Dychwelodd Keri i'w thref enedigol ar ôl ffoi o berthynas gamdriniol 15 mlynedd mewn sir arall. Heb unman i fynd, cafodd ei rhoi mewn llety brys: ystafell mewn llety gyda chyfyngiadau llym, dim ymwelwyr y tu hwnt i'r dderbynfa a chymdogion anwadal. Roedd yr amgylchedd yn un ynysig oedd yn peri gofid. Mae gan Keri anghenion iechyd corfforol hefyd ac roedd y mynediad cyfyngedig yn golygu nad oedd ei gofalwr cofrestredig yn gallu darparu'r cymorth yr oedd arni ei angen.



Roedd sefyllfa Keri yn un gymhleth a brys. Eiriolodd staff Stori ar ei rhan i'r cyngor lleol a thimau tai, gan wthio am lety mwy addas. Cadarnhaodd adroddiad therapi galwedigaethol fod angen fflat dwy ystafell wely ar Keri er mwyn i'w gofalwr allu aros pan oedd hi'n cael cyfnodau o salwch. Diolch i'r gynrychiolaeth hon, caniatwyd mynediad i ofalwyr, gan wneud bywyd bob dydd Keri yn llawer mwy cyfforddus.

Roedd amgylchiadau Keri'n cael effaith ddofn ar ei hiechyd meddwl Keri. Dywedodd ei bod yn teimlo'n llai diogel yn y llety nag oedd hi gyda'i chyn-gymar. Darparodd Stori gefnogaeth emosiynol reolaidd, ac arweiniodd ei lefel uchel o ymgysylltiad at gynnydd cyflym. Addaswyd sesiynau cymorth Keri i gynnwys teithiau cerdded, oedd yn bleserus a therapiwtig, ac yn ei galluogi i adael y llety. Anogwyd hi hefyd i ystyried ysgrifennu fel ffordd o brosesu ei phrofiadau gyda'r posibilrwydd o helpu eraill.

Yn y pen draw, cynigiwyd fflat llawr gwaelod dwy ystafell wely i Keri mewn ardal o'i dewis hi. Mae hi bellach yn byw mewn cartref diogel ac addas lle rydym yn parhau i'w chefnogi. Mae'r teithiau cerdded wythnosol wedi dod yn drefn werthfawr ac mae Keri wedi dechrau cadw dyddiadur, gan ysgrifennu am ei thaith o ffoi camdriniaeth i ddod o hyd i'w 'chartref am byth.'

“Roeddwn i'n gwybod y byddai staff Stori yn cadw at ei gair, roeddwn i'n ymddiried ynddyn nhw.”

Adborth gan Keri

Gwranddo a dysgu

Credwn mai'r bobl yr ydym yn eu cefnogi yw'r arbenigwyr yn eu profiadau eu hunain. Mae eu hadborth yn ein helpu i ddatblygu, gwella ac addasu i ddiwallu anghenion sy'n newid. Rydym yn falch bod yr adborth yr ydym yn ei gael yn parhau i adlewyrchu'r gwerthoedd a gynrychiolir gennym.

Canlyniadau arolwg ymadael â chymorth (% o bobl)

96%

96% yn fodlon gyda'r gwasanaeth a gawsant.

87%

87% yn fodlon gyda'r cyfleoedd i gyfranogi a chael dweud eu dweud

Canlyniadau arolwg blynyddol cleientiaid a thenantiaid (% o bobl)

97%

97% yn fodlon gydag ansawdd cyffredinol y gwasanaeth

100%

100% yn fodlon gyda'r cyfleoedd i leisio eu barn

96%

96% ymddiriedaeth yn Stori

96%

Byddai 96% yn argymhell Stori i eraill

96%

96% yn fodlon gyda'r cyfleoedd i ddylanwadu ar wasanaethau

Yn eu geiriau eu hunain

Mae canlyniadau ein harolwg yn dweud cyfrolau am yr ymddiriedaeth a'r cysylltiad yr ydym wedi'i feithrin gyda'n cleientiaid. Yn eu geiriau eu hunain, dyma mae ein cefnogaeth yn ei olygu iddyn nhw.



Heb wasanaeth Stori, fyddai gen i ddim mynediad i'r gymuned, at feddygon, ac o bosib ddim wedi gadael y tŷ gan nad oeddwn i wedi gwneud hynny ers peth amser, mae'n chwa o awyr iach cael cymorth sy'n eich cefnogi chi go iawn, heb eich gadael chi hanner ffordd drwodd.

Cleient o Wrecsam

Mae'r cymorth rwy wedi'i gael wedi bod o help mawr ac rwy wedi dysgu sut i reoli fy nhenantiaeth ac yn gwybod ble i fynd i ofyn am gymorth os oes angen.

Cleient o Dorfaen



Cael help ychwanegol i sortio fy miliau, apwyntiadau ac ati. Fyddwn i ddim wedi gallu gwneud hynny heb fy ngweithiwr cymorth. Fy ngweithiwr cymorth yw'r rheswm pam dwi wedi gorffen yn y brifysgol, ac wedi dechrau gweithio erbyn hyn.

Cleient o Sir Ddinbych

Roedd fy ngweithiwr cymorth yn anhygoel, bob amser yn fy nghefnogi pan oedd angen help arna'i. Byddai'n fy annog i wneud yn well a dal ati gyda'r hyn roeddwn i'n ceisio llwyddo ynddo.

Cleient o Gaerfyrddin



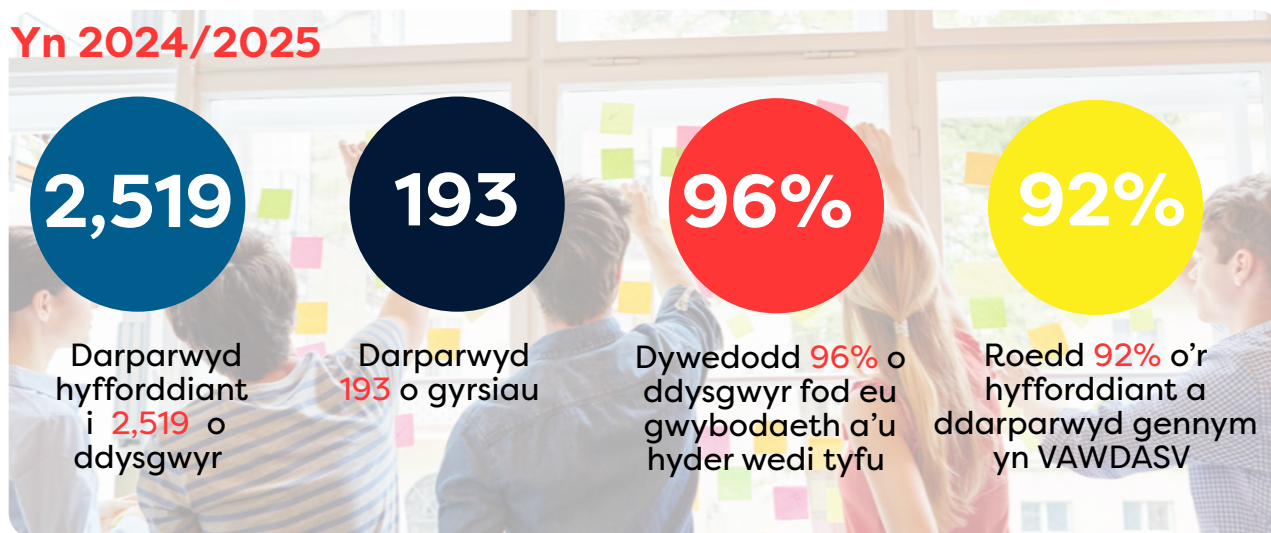
Pan oedd angen siarad â rhywun arna'i er mwyn bwrw fy mol, roedd rhywun bob amser yn fy nghefnogi ar ochr arall y ffôn neu wyneb yn wyneb, fy helpu i gyda'r broses llys a gwneud i mi deimlo'n fwy cyfforddus wrth ddelio â'r llys.

Cleient o Gastell-nedd Port Talbot

Gwasanaethau hyfforddi

Mae ein tîm gwasanaethau hyfforddi yn darparu rhaglenni sydd wedi'u llunio gan eu profiadau byw eu hunain a'u harbenigedd rheng flaen. Rydym wedi bod yn cefnogi pobl ledled Cymru ers degawdau, felly rydym yn deall yr heriau byd go iawn y mae gweithwyr proffesiynol yn eu hwynebu ac yn cynnig hyfforddiant sy'n ymarferol, yn hyblyg ac wedi'i gynllunio i rymuso.

Yn 2024/2025



Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol Llywodraeth Cymru

Rydym yn falch o fod wedi cael ein hailgomisiynu gan Lywodraeth Cymru, ar y cyd â SafeLives, i barhau i ddarparu hyfforddiant VAWDASV fel rhan o'r Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol.

Ers 2022, mae'r hyfforddiant am ddim hwn - sydd ar gael i unrhyw un sy'n byw neu'n gweithio yng Nghymru - wedi helpu gweithwyr proffesiynol i feithrin eu hyder, dwysáu eu dealltwriaeth a gwella canlyniadau i bobl a effeithiwyd gan gam-drin domestig. Comisiynwyd y prosiect yn wreiddiol i gyrraedd 2,000 o bobl ond mae'r galw wedi rhagori ymhell ar ddisgwyliadau. Mae bellach wedi'i ymestyn i 2027, ac mae'n anrhydedd i ni allu chwarae rhan allweddol yn ei ddarpariaeth.

“Rwy’n awyddus i ehangu rhagor ar fy ngwybodaeth ynglŷn ag effeithiau cam-drin domestig ar blant ac yn optimistaidd ynglŷn â sut y gallaf roi hyn ar waith.”

Dysgwr Stori

Gwasanaethau cyflogadwyedd

Mae pawb yn haeddu'r hawl i weithio os ydyn nhw eisiau. Fodd bynnag, mae rhai pobl yn ei chael hi'n anodd dechrau neu gynnal gwaith. Rydym yn darparu cymorth un-i-un a mynediad at addysg, hyfforddiant, gwirfoddoli a chyflogaeth i helpu pobl i adeiladu dyfodol cadarnhaol iddyn nhw eu hunain. Er mai cyflogaeth yw'r nod terfynol i rai pobl, ein nod ni yw grymuso pawb yr rydym yn eu cefnogi. Rydym yn helpu pobl i wella eu hiechyd meddwl, bod yn annibynnol ac yn barod i ddechrau'r bennod nesaf yn eu bywyd.

Yn 2024/25, parhawyd ein partneriaeth â'n partner arweiniol Case UK i ddarparu Gwasanaeth Allan o Waith y llywodraeth ar draws rhanbarth Cwm Taf Morgannwg. Cefnogodd y gwasanaeth bobl ifanc 16-24 oed nad oeddent mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant a phobl 25+ oed oedd yn profi heriau iechyd meddwl a chamddefnyddio sylweddau. Helpwyd i oresgyn rhwystrau i gyflogaeth neu addysg bellach.

Yn 2024/25, darparwyd cymorth cyflogadwyedd personol un-i-un i 738 o gleientiaid.

In 2024/25

738

Darparwyd cymorth
cyflogadwyedd personol
un-i-un i **738** o gleientiaid.

429

Fe wnaethon ni gefnogi
429 o gwsmeriaid
Canolfan Byd Gwaith

277

Cafodd **277** o bobl eu
cefnogi drwy'r Gwasanaeth
Allan o Waith



Stori Jay: O unigedd i annibyniaeth

Pan ddaeth Jay i Stori gyntaf, roedd yn cael bywyd yn anodd. Roedd pryder, iselder a diffyg hyder yn ei ddal yn ôl, ac er ei fod eisiau gweithio, teimlai fel nod anodd ei gyrraedd.

Dechreuodd Jay gyfarfod yn rheolaidd ag un o'n cyngorwyr. Gyda'i gilydd, buont yn gweithio ar adeiladu ei hyder, gan ganolbwyntio ar gamau bach hawdd eu rheoli. Daethant o hyd i ffyrdd i Jay reoli ei bryder ac offer ymarferol i helpu i godi ei hwyliau. Edrychwyd hefyd ar sut y gallai Jay fynd i'r afael â phroblemau bob dydd heb deimlo'i fod wedi orlethu.



Wythnos ar ôl wythnos, dechreuodd Jay deimlo'n fwyfwy mewn rheolaeth. Erbyn diwedd ei gymorth, roedd wedi cymryd cam enfawr a dechrau gweithio'n rhan-amser fel glanhawr. Roedd hefyd yn defnyddio'r bws i fynd i'r gwaith ac yn ôl, rhywbeth nad oedd wedi gallu ei wneud o'r blaen.

Mae stori Jay yn dangos sut y gall y cymorth cywir ar yr amser iawn wneud gwahaniaeth mawr i rywun. Gydag anogaeth a chymorth ymarferol, mae bellach yn ôl ar ei draed ac yn adeiladu dyfodol y mae'n teimlo'n dda amdano.

Prosiect Sbectrwm



Mae prosiect Spectrum yn partneru ag ysgolion cynradd ac uwchradd ledled Cymru i addysgu plant, pobl ifanc ac oedolion am berthnasau iach. Trwy wersi a thrafodaethau sy'n briodol i'w hoedran, rydym yn eu helpu i adnabod y gwahaniaeth rhwng ymddygiad parchus a gweithredoedd niweidiol, gan godi ymwybyddiaeth hanfodol o VAWDASV.

Yn 2024, dathlwyd **10 mlynedd** o gyllid llawn Llywodraeth Cymru ar gyfer Sbectrwm, cefnogaeth sydd wedi ein galluogi i gyrraedd miloedd o ddysgwyr ledled Cymru. Mae 2025 yn nodi **20 mlynedd** ers i'r prosiect ddechrau, carreg filltir arwyddocaol sy'n adlewyrchu ein hymrwymiad hirsefydlog i atal, addysg a diogelu.

40,982

Mynychodd **40,982** o blant a phobl ifanc o leiaf un sesiwn Sbectrwm

2,854

Mynychodd **2,854** o oedolion sesiynau disgyblion

3,087

Darparwyd **3,087** o seisynau mewn ysgolion cynradd ac uwchradd ledled Cymru

“Gallaf weld yr effaith y mae Stori wedi'i chael ar ein disgyblion. Mae'r gwersi wedi bod yn feddylgar, yn ddiddorol ac yn hwyl tra hefyd, ac yn and dim, yn rhannu'r elfen ddifrifol ar berthnasau diogel.”

Dirprwy Bennaeth Ysgol Gynradd

Dathlu 10 mlynedd o gefnogaeth Llywodraeth Cymru I brosiect Sbectrwm

Ar 3 Hydref 2024, dathlwyd degawd o gyllid Llywodraeth Cymru ar gyfer prosiect Sbectrwm yn adeilad Pierhead Senedd Cymru. Wedi'i noddi gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Gyfiawnder Cymdeithasol, Jane Hutt AS, daeth y digwyddiad ag arweinwyr, addysgwyr, partneriaid cymunedol a grŵp rhyfeddol o blant ysgol ynghyd, a'u hegni a'u dirnadaeth nhw oedd uchafbwynt y diwrnod.

Roedd y dathliad yn myfyrio ar ddeng mlynedd o gynnydd ac yn ailddatgan ein hymrwymiad cyffredin i ddiogelu'r genhedlaeth nesaf. Trwy areithiau, cyflwyniadau a gweithgareddau grŵp, roedd y digwyddiad yn arddangos grym trawsnewidiol addysg i atal cam-drin a meithrin gwydnwch.

Agorodd Lynne Neagle AS, Ysgrifennydd y Cabinet dros Addysg, y diwrnod trwy dynnu sylw at ymrwymiad Llywodraeth Cymru i gwricwlwm Addysg Cydberthynas a Rhywioldeb (ACRh). Canmolodd rôl Sbectrwm, gan ddatgan, "Mae Sbectrwm yn hanfodol wrth gyflawni'r nodau hyn."



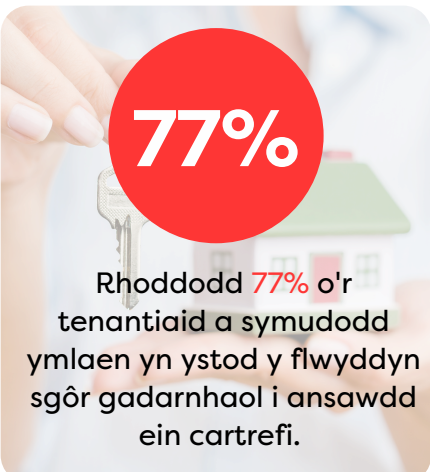
Canmolodd Nicole Jacobs, Comisiynydd Cam-drin Domestig Cymru a Lloegr, Gymru am arwain y ffordd ym maes addysg perthnasau. Siaradodd Johanna Robinson, Cynghorydd Cenedlaethol VAWDASV Cymru, am effaith cam-drin domestig ar blant, tra rhannodd Ruth Taylor, newyddiadurwraig a noddwr Stori, ei phrofiad personol o reolaeth drwy orfodaeth. Daeth yr Athro EJ Renold â'r rhestr y siaradwyr i ben gyda neges ysgogol am bwysigrwydd gwrando ar leisiau plant.

Calon emosiynol y digwyddiad oedd dosbarth o ddisgyblion yn perfformio cerdd am effaith prosiect Sbectrwm ar eu bywydau. Llwyddodd eu cyflwyniad i gyfleu hanfod y diwrnod: bod yn rhaid i atal ddechrau'n gynnar, a bod yn rhaid grymuso pobl ifanc i siarad allan ac adeiladu perthnasau diogel a pharchus.

Dros y deng mlynedd diwethaf, mae Sbectrwm wedi cyrraedd miloedd o ddisgyblion, wedi hyfforddi cannoedd o addysgwyr ac wedi ymgorffori addysg perthnasau mewn cymunedau ysgolion ledled Cymru. Nid edrych yn ôl yn unig oedd y dathliad hwn, roedd hefyd yn alwad i barhau i adeiladu Cymru lle na chaiff cam-drin domestig byth ei oddef a lle gall pob plentyn ffynnu.

Ein cartrefi

Rydym yn gwybod pa mor bwysig yw cael lle diogel, cynnes a chyfforddus i'w alw'n gartref. Felly rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod ein heiddo yn lleoedd y mae ein tenantiaid yn falch o fyw ynddynt.



77%

Rhoddodd 77% o'r tenantiaid a symudodd ymlaen yn ystod y flwyddyn sgôr gadarnhaol i ansawdd ein cartrefi.

Perfformiad atgyweirio

Pan mae rhywbeth yn mynd o'i le, rydym yn gweithredu'n gyflym. Cwblhawyd:

- 98% o jobsys blaenoriaeth uchel mewn 1 diwrnod
- 84% o jobsys blaenoriaeth mewn 5 diwrnod
- Mae ein hamser cwblhau o 4.4 diwrnod ar gyfartaledd yn well na'r targed argymelledig

Cynnal a chadw ac effeithlonrwydd ynni

Rydym yn rhagweithiol yn y ffordd yr ydym yn cynnal a chadw a gwella ein heiddo ac yn bodloni safonau ansawdd Llywodraeth Cymru. Yn 2024/25 fe wnaethom:

- Sicrhau cyllid drwy Raglen Ôl-osod er mwyn Optimeiddio Llywodraeth Cymru, sy'n anelu at wella effeithlonrwydd ynni eiddo presennol yng Nghymru fel eu bod yn fwy fforddiadwy i'w gwresogi a gydag allyriadau carbon is.
- Cwblhau casglu data Llwybrau Ynni Targed, a helpodd ni i ymestyn ein nodau effeithlonrwydd ynni.
- Partneru â Westward Energy i osod synwryddion ynni iOpt ar draws ein heiddo. Mae'r synwryddion hyn yn darparu data gwerthfawr y byddwn yn ei ddefnyddio i arwain prosiectau ôl-osod a gwelliannau stoc yn y dyfodol.

Cydymffurfio

- 
- 100% o Adroddiadau Cyflwr Gosodiadau Trydanol (EICR)
 - 100% o wasanaethau nwy
 - 100% o wiriadau am glefyd y llengfilwyr

Datblygu cartrefi newydd



Mae atal digartrefedd yn dechrau gyda mynediad at le diogel a sefydlog i aros - rhywle sy'n lleihau'r straen a'r ansicrwydd a achosir gan dai anniogel. Rydym wedi ymrwymo i ehangu ein llety â chymorth ledled Cymru fel y gallwn roi'r sylfaen ddiogel sydd ei hangen ar ragor o bobl i ailadeiladu eu bywydau

Gweithio'n gyflym i fodloni anghenion cymhleth

Roedd Hydref 2024 yn garreg filltir arwyddocaol yn ein cenhadaeth i fynd i'r afael â heriau tai ledled Deddwyrair Cymru. Mewn partneriaeth agos â Chyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf, datblygwyd datrysiadau wedi'u teilwra i fodloni anghenion argyfyngus a chymhleth yn y gymuned.

Gan ymateb i alw brys am lety arbenigol, bu ein timau gweithrediadau a thai yn cydweithio i ddarparu gwasanaeth tai dros dro newydd i ferched ag anghenion amryfal sy'n cyd-ddigwydd. Cwblhawyd y prosiect mewn dim ond deg mis, gan lansio tŷ tair ystafell wely mewn amlfeddiannaeth (HMO) wedi'i adnewyddu'n llawn ym mis Medi 2024.

Cwblhawyd gwaith adnewyddu helaeth ac mae'r eiddo bellach yn lleoliad saff a diogel sy'n darparu cymorth 24 awr sy'n ystyriol o drawma. Mae'n cynnig rhywle lle gall merched ddechrau ailadeiladu eu bywydau, adennill ymreolaeth a chymryd camau ystyrlon tuag at sefydlogrwydd ac annibyniaeth hirdymor.

EIN CARTREFI

Cefnogi pobl ifanc

Yn mis Hydref 2024 hefyd, cwblhawyd prosiect tai a chymorth newydd i bobl ifanc sydd mewn perygl o fod yn ddigartref. Mae'r gwasanaeth 24 awr hwn yn cynnwys pedwar fflat hunangynhwysol ac yn darparu amgylchedd diogel a chefnogol i bobl ifanc wrth iddynt wneud y newid i fyw'n annibynnol. Mae'r prosiect yn adlewyrchu ein hymrwymiad parhaus i rymuso pobl ifanc i fyw bywydau mwy diogel a boddhaus.

Cartref saff i bawb

Yn y cyfamser, parhaodd y cynnydd ar ein datblygiad diweddaraf yn y Drenewydd: byngalo wedi'i addasu a gynlluniwyd i ddarparu llety hygrych, ystyriol o drawma i bobl ag anghenion cymhleth. Mae'r eiddo hwn yn enghraifft o'n hymrwymiad i dai cynhwysol a'n cred bod pawb yn haeddu lle diogel i'w alw'n gartref.



Cael pethau'n iawn o'r cychwyn cyntaf

Rydym yn gwybod bod ein heiddo yn fwy na brics a mortar - maen nhw'n gartrefi. Dyna pam yr ydym yn blaenoriaethu mewnbyn tenantiaid o'r cychwyn cyntaf, gan lunio ein gwasanaethau o amgylch y bobl sy'n byw yn ein heiddo.

Boed yn gynllun a swyddogaethedd neu'n fanylion manylach fel addurno, rydym yn canolbwyntio ar sicrhau bod pob gofod yn teimlo'n ddiogel ac yn gyfforddus i'r bobl sy'n byw yno. Drwy wrando ar ein tenantiaid a chael yr hanfodion yn iawn o'r cychwyn cyntaf, rydym yn creu cartrefi sefydlog y mae pobl yn falch o fyw ynddynt ac sy'n cefnogi eu llesiant.



Stori Molly: Gosod sylfeini ar gyfer dyfodol mwy diogel

Atgyfeiriwyd Molly at ein llety dros dro ar gyfer pobl ifanc ar ôl i'w pherthynas â'i mam chwalu. Wrth dyfu i fyny, roedd Molly wedi gweld cam-drin domestig rhwng ei rhieni - trawma a effeithiodd yn ddwfn ar ei llesiant emosiynol. Yn ei harddegau, dirywiodd ei hymddygiad ac roedd yn cael trafferth dod o hyd i sefydlogrwydd gartref.



Molly oedd un o'r tenantiaid cyntaf i symud i'n heiddo pobl ifanc oedd newydd agor. Pan gyrhaeddodd, roedd angen cymorth arni ym mron pob agwedd ar fyw'n annibynnol. Gweithiodd ein tîm yn agos gyda hi i'w helpu i feithrin sgiliau byw hanfodol fel coginio, glanhau, defnyddio offer cartref, rhoi gwybod am atgyweiriadau a chadw ei hun yn ddiogel. Cwblhaodd y prosiect Paratowch a Symud Ymlaen (GRAMO), a helpodd hi i ddeall beth mae'n ei olygu i fod yn denant cyfrifol.

Roedd cynnal a chadw ei fflat yn her i Molly ac roedd hi'n cael trafferth yn aml gyda hylendid a glendid. Helpwyd hi i ddeall pwysigrwydd amgylchedd cartref diogel ac iach, yn ogystal â'i rhoi hi ar ben ffordd o ran sut i gadw ei heiddo'n ddiogel a sut i adnabod ac osgoi sefyllfaoedd peryglus.

Adeiladodd Molly berthnasau cryf gyda'n tîm gan gyfranogi'n dda mewn gweithgareddau grŵp, gan gynnwys gweithdai a sesiynau coginio. Er nad oedd hi mewn addysg na chyflogaeth, parhaodd i fod yn ymrwymedig i ddysgu a thwf personol.

Tra roedd hi yn y llety i bobl ifanc, darganfu Molly ei bod hi'n feichiog. Gan nad oedd y fflat yn addas iddi hi a'i babi, helpwyd hi i symud i eiddo Stori arall, mwy priodol, lle mae hi'n parhau i dderbyn cymorth wedi'i deilwra.

Mae stori Molly yn adlewyrchu cymhlethdod adfer yn sgil ôl trawma a phwysigrwydd gofal amyneddgar a chyson. Gyda'r arweiniad cywir, mae hi wedi dechrau adeiladu dyfodol mwy diogel a sefydlog - iddi hi ei hun ac i'w phlentyn.

Tîm Stori

Ein cydweithwyr yw gwir awduron ein Stori. Mae eu hangerdd, eu hymroddiad a'u harbenigedd yn gyrru ein cenhadaeth ymlaen bob dydd. Boed yn gweithio'n uniongyrchol gyda chleientiaid, y tu ôl i'r llenni neu'n llunio strategaeth ac arloesedd, mae pob aelod o'n tîm yn chwarae rhan hanfodol wrth greu amgylcheddau diogel a chefnogol ledled Cymru.

Mae ein cydweithwyr yn dod â phrofiad byw, mewnwelediad proffesiynol ac ymrwymiad dwfn i wneud gwahaniaeth. Maent yn fedrus, yn dosturiol, yn hyblyg, yn wydn ac wedi'u huno gan bwrpas cytûn: helpu eraill i ddechrau penodau newydd, cadarnhaol yn eu bywydau.

Yn 2024/2025



Roedd **147** o bobl yn gweithio yn Stori



Ymunodd **52** o bobl newydd â'n tîm



Roedd **27%** o'r tîm wedi gweithio yma am fwy na **5** mlynedd



Cawsom sgôr boddhad cyffredinol o **80%** yn ein Harolwg Pobl 2024



Cyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol

Rydym yn byw yn ôl ein gwerthoedd o fod yn hyblyg, yn deg ac yn ysbrydoledig. Er enghraifft, rydym yn falch o gyhoeddi o 2024/25 ymlaen y bydd ein holl weithwyr yn cael o eliaf y Cyflog Byw Gwirioneddol.

Yn wahanol i'r Isafswm Cyflog Cenedlaethol, mae'r Cyflog Byw Gwirioneddol yn cael ei gyfrifo'n annibynnol yn seiliedig ar gostau byw hanfodol. Mae ei dalu yn sicrhau bod pob aelod o'n tîm, waeth beth fo'u rôl, yn ennill cyflog sy'n adlewyrchu costau byw gwirioneddol.

Drwy ymrwymo i'r Cyflog Byw Gwirioneddol, rydym yn buddsoddi yn ein tîm. Credwn fod cyflog teg yn cefnogi llesiant unigolion ac yn helpu i adeiladu gweithlu mwy brwdfrydig, ymroddedig a chynhyrchiol. Mae'r cam hwn o fudd i'n cydweithwyr ac yn cryfhau ein sefydliad cyfan.

Rydym yn falch o fod wedi cymryd y cam pwysig hwn a byddwn yn parhau i adeiladu gweithle sy'n deg, yn gefnogol ac rymusol i bawb.



Taclo tloidi a chefnogi pobl drwy'r argyfwng costau byw

Drwy gydol y flwyddyn, bu ein timau datblygu gweithredol a busnes yn gweithio'n agos gydag asiantaethau rhoi grantiau i sicrhau cymorth ariannol hanfodol i'n tenantiaid a'n cleientiaid. Ymgysylltwyd yn uniongyrchol â'r bobl yr ydym yn eu cefnogi i nodi eu hanghenion unigol ac yna gwneud cais am gyllid ar eu rhan. Roedd ein dull yn golygu bod cymorth ar gael i'r rhai oedd ei angen fwyaf.

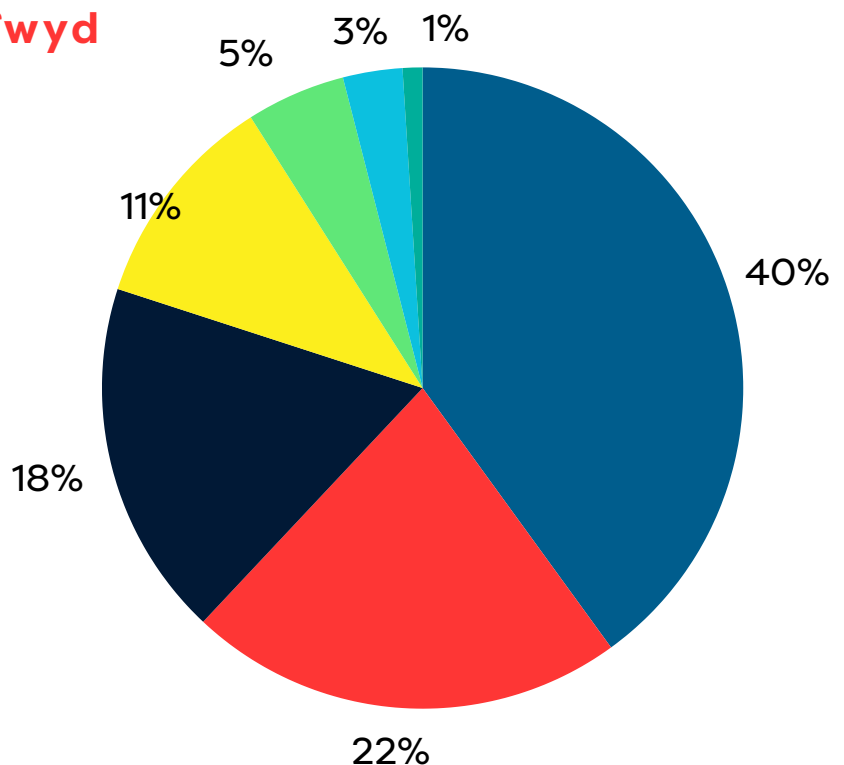
Roedd y grantiau a gawsom yn darparu cymorth ariannol untro i dalu am hanfodion fel dillad, dodrefn, nwyddau gwyn a biliau cartref. Mewn sawl achos, roeddent hefyd yn cefnogi gwelliannau diogelwch fel systemau teledu cylch cyfyng a chlychau drws fideo, gan helpu pobl i deimlo'n fwy diogel yn eu cartrefi.

Y tu hwnt i ddiwallu anghenion uniongyrchol, chwaraeodd y cymorth ariannol hwn ran hanfodol wrth wella ansawdd bywyd a helpu teuluoedd i aros gyda'i gilydd.

Llwyddodd ein timau i sicrhau dros £60,000 o gymorth ariannol i'n cleientiaid ledled Cymru

Cyllid a grantiau a gafwyd

- Atal Digartrefedd
- Bwyd
- Cymorth i blant a phobl ifanc
- Cymorth brys ac unigol
- Cymorth cost byw arall
- Urddas y cyfnod
- Cymorth costau gwresogi



Stori Jim: Sefydlogrwydd trwy gymorth

Ar ôl iddo golli ei wraig, gofynnwyd i Jim adael ei fyngalo addasedig dwy ystafell wely a barodd iddo wynebu newid sylweddol a gofidus pellach. Roedd galw mawr am yr eiddo, oedd yn berchen i gymdeithas dai arall, gan ddefnyddwyr cadeiriau olwyn ac, ers marwolaeth ei wraig, roedd Jim yn ei danfeddiannu. Gan ei fod eisoes yn galaru ac yn byw gydag anawsterau dysgu, roedd angen cymorth tosturiol a chydlynol ar Jim i ymdopi â'r newid hwn.

Helpwyd Jim i: Symud tŷ

- Cofrestrwyd Jim ar HomeSeeker gan sicrhau paru uniongyrchol
- Helpwyd Jim i symud i fflat un ystafell wely mewn cyfadeilad byw â chymorth i bobl dros 60 oed sy'n darparu cymorth wedi'i deilwra i'w anghenion

Adeiladu rhwydwaith cymorth

- Rhoddwyd Jim mewn cysylltiad â chymydog dibynadwy yn y cyfadeilad newydd
- Cyflogwyd mam ei gymar i helpu i reoli ei gyllid
- Sefydlwyd cysylltiadau allweddol yn y Ganolfan Byd Gwaith a'r Swyddfa Cyngor ar Bopeth
- Rhoddwyd Jim mewn cysylltiad â gwasanaethau galw heibio lleol er mwyn iddo allu cynnal cysylltiadau cymunedol

Cael sefydlogrwydd ariannol

- Gwnaethpwyd cais am Gredyd Cynhwysol gydag addasiadau ar gyfer anawsterau dysgu.



- Dyfarnwyd y gyfradd uchaf i Jim ar gyfer Gallu i Weithio: £300/mis + £2,000 o ôl-daliad
- Cefnogwyd cais ac apêl Jim am PIP. Dyfarnwyd £690/mis + £12,300 o ôl-daliad iddo
- Trefnwyd cynllun taliadau cyngor ac atgyfeiriwyd Jim am gymorth gyda dyledion
- Helpwyd Jim i wneud cais am Orchymyn Rhyddhau o Ddyled

Parhau i fod â sefydlogrwydd ariannol

- Crëwyd ffurflen incwm a gwariant i helpu Jim i reoli ei arian

Erbyn hyn mae Jim yn byw mewn amgylchedd diogel a chefnogol. Mae ganddo incwm dibynadwy a rhwydwaith cryf o'i gwmpas. Mae ei stori'n dangos sut y gall cymorth cyfannol, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, drawsnewid bywyd rhywun. Diolch i ymyrraeth Stori, mae Jim wedi symud o argyfwng i sefydlogrwydd - ac mae'n dechrau ffynnu.

Ein Llywodraethiant

Rheoleiddio

Mae Llywodraeth Cymru yn gofyn i bob cymdeithas tai yng Nghymru fodloni eu Safonau Rheoleiddio. Maent yn asesu'n rheolaidd a yw ein llywodraethiant (gan gynnwys gwasanaethau i denantiaid) a'n hyfywedd ariannol yn bodloni'r safonau hyn. Roedd ein hasesiad diwethaf ym mis Gorffennaf 2024, a barnwyd ein bod yn bodloni'r gofynion ar gyfer Llywodraethiant a Gwasanaethau ac ar gyfer Hyfywedd Ariannol. Cawsom ein graddio fel Gwyrdd/Gwyrdd, sef y canlyniad gorau posibl o dan y Fframwaith Rheoleiddio. Rydym wedi cyhoeddi ein hunanwerthusiad yn erbyn y Safonau Rheoleiddio a'n Cynllun Gwella ar ein gwefan.

Strwythur Llywodraethiant

Mae Stori yn defnyddio Cod Llywodraethiant Cartrefi Cymunedol Cymru i sicrhau ein bod yn parhau i gael ein llywodraethu'n dda. Bob blwyddyn mae ein bwrdd yn mesur ac yn myfyrio ar ba mor dda yr ydym yn cydymffurfio â'r saith egwyddor a nodir yn y cod. Yn 2024/25 cytunodd y bwrdd ein bod yn cydymffurfio â'r cod ac wedi dangos nifer o welliannau o'n sefyllfa yn 2023/24.

Pwyllgor Cyflogaeth a Thâl (PCTh)

Mae'r PCTh yn ystyried materion y gweithlu o ran cyflogaeth, dysgu a datblygu. Mae'n cyfarfod ddwywaith y flwyddyn gyda swyddogion gweithredol yn mynychu.

Pwyllgor Llywodraethiant a Sicrwydd (PCTh)

Mae'r PCTh yn ystyried pob mater sy'n ymwneud â llywodraethiant Stori, gan gynnwys strategaeth risg. Mae hyn yn cynnwys sut yr ydym yn gweithredu ac yn monitro ein Cod Llywodraethiant. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried perfformiad ein holl wasanaethau, gan gynnwys llais tenantiaid, tai, gwasanaethau cymorth, gwasanaethau hyfforddi a phrosiectau ysgolion. Mae'n cyfarfod ddwywaith y flwyddyn gyda swyddogion gweithredol yn mynychu.

Pwyllgor Cyllid ac Archwilio (PCA)

Mae'r PCA yn annibynnol. Mae'n ystyried ac yn gwneud argymhellion i'r bwrdd ynghylch ein rheolaeth fewnol, yn cymryd trosolwg o'n cyllid ac yn ystyried gwerth am arian, gan gynnwys uniondeb. Mae'n gweithredu yn unol â Chod Ymarfer Archwilio Llywodraeth Cymru. Mae'r PCA yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith y flwyddyn a'r cyfarfodydd yn cael eu mynychu gan aelodau'r pwyllgor, swyddogion gweithredol ac archwilyr Stori.



Our governance continued

Rheoli risg

Rydym yn rheoli risg drwy ganolbwyntio ar wneud pethau'n iawn, cadw colledion yn isel, creu gwerth i'n tenantiaid a'n cleientiaid, a gwneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd gennym. Yn hytrach nag osgoi risgiau, rydym yn cymryd risgiau mesuredig fel y gallwn wneud y gorau o gyfleoedd i ddarparu gwasanaethau mewn ffyrdd newydd, arloesol a mwy effeithiol.

Mae'r tîm gweithredol yn monitro ein risgiau strategol yn fisol ac mae pob un o'n tri phwyllgor yn monitro ac yn trafod y risgiau strategol sy'n berthnasol i'w cylch gwaith. Yna cyflwynir sylwadau pob phwyllgor i'r bwrdd.

Mae'r lefelau a'r mathau o risg yr ydym yn barod i'w derbyn wrth i ni ddilyn ein nodau wedi'u nodi yn ein Datganiad Archwaeth a Goddefgarwch Risg. Mae ein bwrdd rheoli a'n tîm gweithredol yn adolygu'r datganiad yn flynyddol.

Ein bwrdd

Mae'r bwrdd yn gyfrifol am recriwtio a dewis aelodau newydd o'r bwrdd, gyda chefnogaeth y Prif Swyddog Gweithredol a swyddogion yn ôl yr angen. Mae aelodau'r bwrdd yn atebol yn y pen draw i'n rheoleiddiwr, rhanddeiliaid, tenantiaid, cleientiaid, cyllidwyr, gweithwyr, comisiynwyr, y gymuned ehangach a chwsmeriaid y dyfodol, yn ogystal â'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol a Llywodraeth Cymru. Rhaid i aelodau gydweithio'n adeiladol i sicrhau eu bod yn gweithredu fel gwarcheidwaid ein pwrpas, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd.

Nod y bwrdd yw adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu yn eu hamrywiaeth, gan gynnwys grwpiau oedran, rhywedd a grwpiau lleiafrifol. Fodd bynnag, mae aelodau'r bwrdd yn cael eu recriwtio yn gyntaf ac yn bennaf ar gryfder eu sgiliau, eu gwybodaeth a'u profiad. Mae'r rhain yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i'r meysydd canlynol: cyfreithiol, busnes, cymunedau, cyllid, llywodraethiant, iechyd a gofal cymdeithasol, cymorth, tai, datblygu ac adnoddau dynol.



Stori Wales

**Adroddiad a datganiadau
ariannol ar gyfer y flwyddyn a
ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025**

Rhif Cymdeithas Budd-daliadau
Cymunedol a Chydweithredol: 26412R
Rhif cofrestru Llywodraeth Cymru: J096



Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Gwybodaeth

Rhif Cymdeithas Budd-daliadau Cymunedol a Chydweithredol:	26412R
Rhif cofrestru Llywodraeth Cymru:	J096
Swyddfa gofrestredig:	Ffordd San Steffan, Pensarn, Caerfyrddin
Board:	Hugh Irwin, Cadeirydd Suki Collins, Is-gadeirydd Christian Davies Allyn Pritchard Clive Eccleston Hannah Pudner Kat Angell Kelly Isaac Lynn Morgan Matthew Morgan Roxanne Green (ymunodd ym mis Awst 2024) Sophie Hallett (ymddiswyddodd ym mis Medi 2024)
Prif Weithredwr:	Andrew Belcher
Tîm Gweithredol:	Stephen Wardrobe (Cyfarwyddwr Adnoddau ac Ysgrifennydd y Cwmni) Sharon Smith (Cyfarwyddwr Gwasanaethau'r Gogledd) Necia Lewis (Cyfarwyddwr Gwasanaethau'r De) Andrew Jones (Cyfarwyddwr Datblygu)
Bancwyr:	Barclays Bank PLC 6ed Llawr, 5 Sgwâr Callaghan, Caerdydd CF10 5BT
Cyfreithwyr:	Blake Morgan LLP Un Sgwâr Canolog, Caerdydd, CF10 1FS Roger James Clements & Partners 71-72 Stryd y Bont, Casnewydd, NP20 4AQ
Archwilwyr:	Bevan Buckland LLP Cardigan House, Castle Court, Llansamlet Swansea

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Adroddiad y Bwrdd Rheoli

Mae'n bleser gan Fwrdd Stori Cymru gyflwyno ei adroddiad strategol ynghyd â'r datganiadau ariannol wedi'u harchwilio ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025.

Prif weithgareddau

Mae Stori Cymru yn Landlord Cymdeithasol Cofrestredig; ei brif weithgaredd yw darparu gwasanaethau cymorth sy'n gysylltiedig â thai gan gynnwys amrywiaeth o brosiectau cymunedol arloesol. Rydym yn berchen ar 111 o gartrefi ledled Cymru ac yn asiant rheoli ar gyfer 41 o gartrefi ychwanegol sy'n darparu gwasanaethau rheoli o fewn 152 o unedau llety. Mae Stori yn cyflawni'r ddarpariaeth o wasanaethau cymorth symudol helaeth ar draws 10 Awdurdod Lleol yng Nghymru.

Adolygiad ariannol a busnes

Cyfanswm gwarged y Gymdeithas ar weithgareddau cyffredin oedd £47,553 (2024 £602,341), cyfanswm y cronfeydd refeniw ar ddiwedd y flwyddyn oedd £4,653,264 (2024 £4,605,665).

Yn ystod y flwyddyn, hwylusodd ein Gwasanaethau Cymorth ddarparu gwasanaethau cymorth sy'n gysylltiedig â thai ar draws 10 o'r 22 ardal awdurdod lleol yng Nghymru, gan gyrraedd cyfanswm o 1,174 o bobl—cynnydd o 17% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol (2024: 1,002).

O'r rhain, cefnogwyd 1,058 o unigolion yn uniongyrchol trwy gontractau a ariannwyd gan y Grant Tai. Fe wnaethom hefyd ddarparu cymorth i 80 o deuluoedd trwy ein rhaglenni a ariannwyd gan Deuluoedd yn Gyntaf (2024: 69), ac i 36 o bobl ifanc trwy ein Prosiectau Plant a Phobl Ifanc yn Abertawe, Torfaen, a Sir Gaerfyrddin (2024: 26).

Mae Prosiect Sbectrwm yn cyflwyno dull ysgol gyfan o hyrwyddo perthnasedd iach a chodi ymwybyddiaeth o Drais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV) ledled Cymru. Wedi'i hanelu at blant, pobl ifanc ac oedolion, mae'r rhaglen yn rhoi'r wybodaeth a'r hyder i ysgolion a chymunedau i adnabod, atal ac ymateb i ymddygiadau ac agweddau niweidiol.

Gan weithio mewn partneriaeth ag ystod eang o asiantaethau, mae Sbectrwm yn cefnogi ysgolion i ymgorffori diwylliant o ddiogelwch, parch a chydarddoldeb. Drwy sesiynau disgyblion, hyfforddiant staff, ac ymgynghori, mae'r prosiect yn helpu i sicrhau bod atal VAWDASV yn cael ei integreiddio i fywyd bob dydd yr ysgol.

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, cynhaliodd Sbectrwm 30,040 o sesiynau, gan gyrraedd 40,860 o ddisgyblion - cynnydd o 33% ar y flwyddyn flaenorol (2024: 30,663). Yn ogystal, cymerodd 2,855 o aelodau staff ran mewn sesiynau hyfforddi, a chynhaliwyd 30 o gyfarfodydd ymgynghori gydag ysgolion a phartneriaid allweddol.

Mae Gwasanaethau Hyfforddi Stori yn cynnig ystod amrywiol o ddatrysiadau hyfforddi a chyflogadwyedd, wedi'u teilwra i ddiwallu anghenion amrywiaeth eang o gwsmeriaid. Dros y flwyddyn, cynhaliodd ein tîm hyfforddi hyfforddiant i 3,345 o unigolion. Sicrhodd ein tîm cyflogadwyedd naw contract gan yr Adran Gwaith a Phensiynau (DWP), gan gefnogi 429 o gwsmeriaid Canolfan Byd Gwaith gyda gwasanaethau cyflogadwyedd a llesiant. Yn ogystal, cefnogodd contract Gwasanaeth Allan o Waith Cymru 277 o gyfranogwyr cyn i'w gontract ddod i ben ym mis Ionawr 2025.

Gyda'i gilydd, cynhyrchodd y mentrau hyn gyfanswm incwm o £621,246 - sy'n cynnwys £430,835 o wasanaethau cyflogadwyedd a chyllid grant, a £190,411 pellach o wasanaethau hyfforddi ac incwm masnachol.

Mae ein hadolygiad rhent blyneddol yn adlewyrchiad gwirioneddol o'r costau a gafwyd wrth reoli tai dwys ar gyfer gwasanaethau â chymorth. Cyfanswm rhent a thaliadau gwasanaeth, ar ôl tynnu unedau gwag, oedd £1,472,497 (£1,537,580 yn 2024), sy'n cynnwys 24% o'r cyfanswm incwm. Er i ni gymhwyso cynnydd rhent ym mis Ebrill 2024, gostyngodd ein hincwm rhent oherwydd newid defnydd 19 eiddo o Dai â Chymorth i Anghenion Cyffredinol. Cytunwyd ar hyn gyda'r Awdurdodau Lleol, gyda'r rhan fwyaf o'r eiddo a newidiodd eu defnydd yn Sir Gaerfyrddin a Sir y Fflint. Effeithiodd y newid defnydd hefyd ar lefelau unedau gwag, gyda lefelau unedau gwag ychydig yn uwch yn cael eu profi yn 2024/25.

Cyfanswm yr incwm a dderbyniwyd o raglenni Grant Cymorth Tai oedd £3,288,096 (2024 £2,842,486), 53% (2024 44%) o gyfanswm yr incwm. Cyfanswm refeniw arall a grantiau Sbectrwm oedd £1,084,64 (2024 £1,083,880) ac roeddent yn cynnwys cyllid ar gyfer Gweithwyr Llesiant Plant a Phobl Ifanc, Prosiect Sbectrwm, prosiectau Teuluoedd yn Gyntaf, contractau DWP, Gwasanaeth Allan o Waith, a Phrosiect Encompass. O'r grantiau refeniw eraill, roedd £48,015 (2024, £38,201) ar gyfer gwasanaethau ac adnoddau uniongyrchol i gleientiaid.

Yn ystod y flwyddyn, trosglwyddwyd ein hail fyngalo newydd ar ein tir presennol yn y Drenewydd, Powys gan y prif gontractwr. Prynyd 2 gartref hefyd, un gyda Grant Rhaglen Gyfalaf Llety Trosiannol yn Wrecsam a'r llall gyda Grant Cyfalaf Trais yn Erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol yn Abertawe. Cafodd ein hailddatblygiad o eiddo presennol yn Rhondda Cynon

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Taf i ddarparu llety brys i ferched sydd angen mynediad brys at lety diogel hefyd ei gwblhau a dod i rym. Daeth eiddo ychwanegol gyda 4 fflat hunangynhwysol yn Rhondda Cynon Taf i rym ym mis Hydref 2024 ar ôl iddynt gael eu cwblhau gan y landlord, Beacon Cymru Group Ltd.

Mae'r flwyddyn hon wedi bod yn flwyddyn hanfodol ar gyfer twf, ac mae ymgorffori ein brand Stori newydd wedi bod yn allweddol i hyn.

Mae ein hail-frandio wedi helpu i fireinio ein neges a chryfhau'r modd yr rydym yn cysylltu â phartneriaid, cyllidwyr a'r gymuned ehangach. Mae wedi codi ein proffil ac wedi ymestyn ein cyrhaeddiad ledled Cymru, trwy gyfryngau cymdeithasol wedi'u targedu, ymgysylltu'n weithredol mewn rhwydweithiau sector, a phresenoldeb gweladwy mewn digwyddiadau a fforymau cenedlaethol.

Derbyniwyd ein dyfarniad rheoleiddiol gan Lywodraeth Cymru ym mis Gorffennaf 2024, a'r asesiad a roddwyd i'r Gymdeithas oedd:

- Llywodraethaint (gan gynnwys gwasanaethau tenantiaid) – Gwyrdd
- Hyfywedd Ariannol – Gwyrdd.

Mae'r Gymdeithas yn bodloni'r safonau rheoleiddiol a bydd yn derbyn goruchwyliaeth reoleiddiol arferol.

Rheoli risg

Yn y pen draw, y Bwrdd Rheoli sy'n gyfrifol am reoli risgiau, ac maent wedi ymrwymo i gael fframwaith rheoli risg cadarn ac effeithiol ar waith sy'n diogelu cyflawniad ein gweledigaeth a'n hamcanion.

Mae gan Stori ddull datblygedig iawn o nodi a gwerthuso Risg fel yr amlinellir yn ein Fframwaith Rheoli Risg. Mae Tîm Gweithredol Stori yn cyfarfod yn fisol i adolygu'r risgiau strategol presennol ac i nodi unrhyw risgiau newydd a allai fod wedi dod i'r amlwg. Mae Stori yn cynnal Cofrestr Risg Strategol, sy'n cynnwys y risgiau hynny y mae'r Bwrdd a'r Weithrediaeth yn eu barnu fel y risgiau strategol sy'n wynebu'r sefydliad. Mae'r Cofrestrau Risg Gweithredol ar gyfer pob rhan o'r busnes yn cael eu hadolygu'n barhaus gan berchnogion y risg weithredol. Bob chwarter mae'r tîm rheoli gweithredol yn cyfarfod i adolygu'r cofrestrau risg weithredol ac yn adrodd i'r Tîm Gweithredol trwy'r Rheolwr Llywodraethu a Sicrwydd. Mae'r Tîm Gweithredol yn ystyried yr argymhellion gan y Rheolwr Llywodraethu a Sicrwydd ac yn adolygu'r Gofrestr Risg Strategol gan ystyried yr argymhellion hyn. Mae'r Tîm Gweithredol yn adrodd i bob cyfarfod o'r Pwyllgor Cyllid ac Archwilio, y Pwyllgor Llywodraethu a Sicrwydd, a'r Pwyllgor Cyflogaeth a Thaliadau yn ystod y flwyddyn ar y risgiau strategol o fewn y Gofrestr Risg Strategol.

Mae'r gofrestr risg weithredol yn sail i'r gofrestr risg strategol; mae pob risg a nodwyd yn ymgorffori manylion pedair llinell sicrwydd, cyflawniadau a gweithgareddau.

Mae'r Bwrdd yn dirprwyo cyfrifoldeb am fonitro rheoli risg yn effeithiol i'r Pwyllgor Llywodraethiant a Sicrwydd, y Pwyllgor Cyllid ac Archwilio a'r Pwyllgor Cyflogaeth a Thâl, sydd yn eu tro yn ymddiried y Tîm Gweithredol gyda'r cyfrifoldeb am reoli risg o ddydd i ddydd. Mae'r Pwyllgorau'n adolygu eu risgiau perthnasol ym mhob cyfarfod ac yna'n adrodd ar eu canfyddiadau i'r Bwrdd.

Adroddiad y Bwrdd Rheoli

Busnes y Dyfodol

Mae blwyddyn gyntaf ein Strategaeth Datblygu Tai newydd wedi cyflawni canlyniadau pendant, gyda thri eiddo newydd wedi'u hychwanegu at ein portffolio. Mae hyn yn cynnwys byngalo pwrpasol yn y Drenwydd, wedi'i gynllunio i ddiwallu anghenion cymorth penodol teuluoedd sy'n ffoi rhag cam-drin domestig, a chaffael dau eiddo ychwanegol yn Abertawe a Wrecsam. Fe wnaethom hefyd gwblhau adnewyddiad llawn o un o'n heiddo presennol yn Rhondda Cynon Taf, gan greu tŷ amlfeddiannaeth newydd i ferched sydd mewn perygl o gael eu cam-drin a'u hecsbloetio ac sy'n byw mewn llety dros dro ar hyn o bryd. Mae gennym biblinell gref o brosiectau yn yr arfaeth ar gyfer y flwyddyn nesaf, gan gynnwys cynllun i brynu lloches newydd yn Abertawe a datblygiad naw fflat ym Mae Colwyn—gan ehangu graddfa a chyrhaeddiad ein tai ledled Cymru.

Yn 2025/26 byddwn yn datblygu cynllun strategol 5 mlynedd newydd ar gyfer Stori. Byddwn yn anelu at dyfu pob agwedd ar ein busnes, gan sicrhau bod ein twf yn cyd-fynd â'n cenhadaeth a'n gwerthoedd sylfaenol. Byddwn yn mynd ar drywydd cyfleoedd i dyfu a datblygu ein gwasanaethau tai â chymorth a chymorth, gwasanaethau hyfforddi, gwasanaethau addysg ac yn ceisio arallgyfeirio incwm i'n holl brosiectau.

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Byddwn yn parhau i fod yn hyblyg ac yn arloesol, gan sicrhau ein bod yn mabwysiadu agwedd gadarnhaol at yr heriau ariannol sy'n wynebu'r sectorau yr ydym yn gweithio ynddynt. Bydd ein dull rhagweithiol a chreadigol yn sicrhau cynaliadwyedd ein gwasanaethau presennol ac yn ein cefnogi i ddatblygu hyd yn oed rhagor o wasanaethau sy'n gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau pobl.

Aelodau'r bwrdd a chyfarwyddwyr gweithredol

Mae aelodau'r bwrdd a'r tîm gweithredol wedi'u nodi ar dudalen 1. Mae'r tîm gweithredol yn gweithredu o fewn yr awdurdod a ddirprwywyd gan y Bwrdd. Mae polisïau yswiriant yn indemnio aelodau'r bwrdd a swyddogion rhag atebolrwydd wrth weithredu ar ran y Gymdeithas.

Busnes hyfyw

Mae gan y Bwrdd ddisgwyliad rhesymol bod gan y Gymdeithas adnoddau digonol i barhau i weithredu am y dyfodol rhagweladwy, sef cyfnod o ddeuddeg mis ar ôl y dyddiad y llofnodir yr adroddiad a'r datganiadau ariannol. Am y rheswm hwn, mae'n parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol yn y datganiadau ariannol.

Rheolaethau Ariannol Mewnol

Y Bwrdd sy'n gyfrifol yn y pen draw am system rheolaeth ariannol fewnol y Gymdeithas a gynlluniwyd i ddarparu sicrwydd rhesymol, ond nid sicrwydd llwyr, ynghylch diogelu asedau, cynnal cofnodion cyfrifyddu priodol a dibynadwyedd gwybodaeth ariannol o fewn y busnes.

Mae'r broses ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli'r risgiau sylweddol y mae'r Gymdeithas yn eu hwynebu yn barhaus ac wedi bod ar waith drwy gydol y cyfnod a ddechreuodd ar 1 Ebrill 2024 hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad a'r datganiadau ariannol.

Adroddiad y Bwrdd Rheoli

Mae elfennau allweddol y fframwaith rheoli yn cynnwys:

- Cylch gorchwyl wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd ac awdurdodau dirprwyedig ar gyfer Pwyllgorau
- Cyfrifoldebau rheoli wedi'u diffinio'n glir ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol
- Prosesau cynllunio strategol a busnes cadarn, gyda chyllidebau a rhagolygon ariannol manwl
- Polisïau recriwtio, cadw, hyfforddi a datblygu priodol ar gyfer pob aelod o staff
- Gweithdrefnau awdurdodi ac arfarnu sefydledig ar gyfer datblygu ac ymrwymadau arwyddocaol eraill
- Dull wedi'i ddogfennu o reoli trysorlys strategol
- Adrodd yn rheolaidd i'r pwyllgor priodol ar amcanion a chanlyniadau busnes allweddol
- Polisïau chwythu'r chwiban a thwyll wedi'u cymeradwyo gan y Bwrdd sy'n cwmpasu atal, canfod ac adrodd, ynghyd ag adferadwyedd asedau
- Monitro cyfamedau a gofynion benthyciadau yn rheolaidd ar gyfer cyfleusterau benthyciad newydd

Mae'r Bwrdd Rheoli wedi adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth ariannol fewnol sydd mewn bodolaeth yn y Gymdeithas ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025. Ni chanfuwyd unrhyw wendidau yn y rheolaethau ariannol mewnol, a arweiniodd at golledion materol, argyfyngau, neu ansicrwydd, y mae angen eu datgelu yn y datganiadau ariannol neu yn adroddiad yr archwilydd ar y datganiadau ariannol.

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Adroddiad y Bwrdd Rheoli

Datganiad o gyfrifoldebau'r Bwrdd ar gyfer yr adroddiad a'r datganiadau ariannol

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r adroddiad a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith a'r rheoliadau perthnasol.

Mae deddfwriaeth y Gymdeithas Tai yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol. O dan y gyfraith honno, mae'r cyfarwyddwyr wedi dewis paratoi'r datganiadau ariannol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig a chyfreithiau perthnasol, gan gynnwys FRS102). O dan deddfwriaeth y Gymdeithas Tai, rhaid i'r cyfarwyddwyr beidio â chymeradwyo'r datganiadau ariannol oni bai eu bod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg wir a theg ar gyflwr materion a gwarged neu ddiffyg y Gymdeithas am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'n ofynnol i'r cyfarwyddwr wneud y canlynol:

- dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson;
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon cyfrifyddu sy'n rhesymol ac yn ddarvoudus;
- nodi a ddilynydd Safonau Cyfrifyddu perthnasol y DU a'r Datganiad o Arferion a Argymhellir gan Ddarparwyr Tai Cofrestredig SORP 2018, yn amodol ar unrhyw ymadawiadau perthnasol a ddatgelir ac a eglurir yn y datganiadau ariannol;
- paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyrw oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Gymdeithas yn parhau i fod mewn busnes.

Mae'r Bwrdd Rheoli yn gyfrifol am gynnal system ddigonol o reolaeth fewnol a chadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu sefyllfa ariannol y Gymdeithas yn rhesymol gywir ar unrhyw adeg ac yn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, Deddf Tai ac Adfywio 2008, a'r Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Dyfarniad Cyffredinol Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Cymru) 2015. Mae hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r Gymdeithas ac felly am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill. Cyn belled ag y mae pob un o'r cyfarwyddwyr yn ymwybodol:

- nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y Gymdeithas yn ymwybodol ohoni; ac
- mae'r cyfarwyddwyr wedi cymryd pob cam y dylent fod wedi'u cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol a chadarnhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno

Cymeradwywyd adroddiad y Bwrdd gan y Bwrdd a'i lofnodi ar ei ran:

.....

Hugh Irwin, Cadeirydd

Dyddiad:.....

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Adroddiad yr archwilydd annibynnol ar lywodraethiant corfforaethol Stori Cymru

Yn ogystal â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025, rydym wedi adolygu datganiad y Bwrdd o gydymffurfiaeth Stori Cymru â Chylchlythyr Llywodraeth Cymru 02/10, Rheolaeth Ariannol Fewnol ac Adrodd Ariannol ("y Cylchlythyr").

Amcan ein hadolygiad yw ein galluogi i ddod i'r casgliad a yw'r Bwrdd wedi darparu'r datgeliadau sy'n ofynnol gan y Cylchlythyr ac a yw'r datganiad yn gyson â'r wybodaeth yr ydym yn ymwybodol ohoni o'n gwaith archwilio ar y datganiadau ariannol.

Nid yw'n ofynnol i ni ffurfio barn ar effeithiolrwydd gweithdrefnau llywodraethiant corfforaethol y Gymdeithas na'i rheolaeth ariannol fewnol.

Barn

O ran datganiad y Bwrdd ar reolaeth ariannol fewnol ar dudalennau 6 a 7, yn ein barn ni, mae'r Bwrdd Rheoli wedi darparu'r datgeliadau sy'n ofynnol gan y Cylchlythyr a bod y datganiad yn gyson â'r wybodaeth yr ydym yn ymwybodol ohoni o'n gwaith archwilio yn y datganiadau ariannol.

Bevan Buckland LLP

Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol

Tŷ Aberteifi

Parc Menter

Cwrt y Castell

Llansamlet

Abertawe

SA7 9LA

Dyddiad:

BevanBuckland LLP
Chartered accountants, tax and financial planners

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Adroddiad yr archwilydd annibynnol ar lywodraethiant corfforaethol Stori Cymru

Barn ar ddatganiadau ariannol

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Stori Cymru am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025 sy'n cynnwys y datganiad o incwm cynhwysfawr, datganiad o newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn, datganiad sefyllfa ariannol, datganiad llif arian a'i nodiadau cysylltiedig. Mae'r fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso wrth baratoi yn gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arfer Cyfrifyddu Cyffredinol Derbyniol y Deyrnas Unedig), gan gynnwys FRS102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon".

Yn ein barn ni mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi golwg gywir a theg o gyflwr materion y Gymdeithas ar 31 Mawrth 2025 ac o'i hincwm a'i gwariant am y flwyddyn oedd wedi dod i ben
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu Cyffredinol Derbyniol y Deyrnas Unedig
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, Deddf Tai ac Adfywio 2008 a'r Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Dyfarniad Cyffredinol Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Cymru) 2015.

Sail y Farn

Cynhaliwyd archwiliad gennym yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) (ISAs (y DU)) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol ar y Gymdeithas yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol FRC, ac rydym wedi cyflawni cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod tystiolaeth yr archwiliad a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes hyfyw

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae'r ISAs (y DU) yn gofyn i ni roi gwybod i chi amdanynt:

- nid yw defnydd y Bwrdd o'r sail cyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol; neu
- nid yw'r Bwrdd wedi datgelu yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynghylch gallu'r Gymdeithas i barhau i fabwysiadu'r sail cyfrifyddu busnes hyfyw am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r dyddiad yr awdurdodir y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth a geir yn yr adroddiad blynyddol, ac eithrio'r datganiadau ariannol ac adroddiad ein harchwilydd ar hynny. Y Bwrdd sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol i'r gwrthwyneb yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad o sicrwydd ynghylch hynny.

Mewn perthynas â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu os yw'n gwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn ymddangos i fod wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os byddwn yn nodi anghysondebau materol o'r fath neu gamddatganiadau materol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i ni benderfynu a oes camddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os, yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi'i gyflawni, y byddwn yn dod i'r casgliad bod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn hyn o beth.

Adroddiad yr archwilydd annibynnol ar lywodraethiant corfforaethol Stori Cymru

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd amdanynt trwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol lle mae Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014 yn ei gwneud yn ofynnol i ni roi gwybod i chi os, yn ein barn ni:

- nad oes system foddhaol o reolaeth dros drafodion wedi'i chynnal; neu
- nad yw'r Gymdeithas wedi cadw cofnodion cyfrifyddu priodol; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cytuno â'r cyfrifon; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r Bwrdd

Fel yr esboniwyd yn llawnach yn Natganiad Cyfrifoldebau'r Bwrdd (a welir ar dudalen 6), mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg wir a theg, ac ar gyfer y fath reolaeth fewnol y

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

mae'r Bwrdd yn ei benderfynu sy'n angenrheidiol er mwyn galluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am asesu gallu'r Gymdeithas i barhau fel busnes hyfyw, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes hyfyw a defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes hyfyw oni bai bod y Bwrdd naill ai'n bwriadu diddymu'r Gymdeithas neu roi'r gorau i weithredu, neu os nad oes dewis realistig arall ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn ni. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond ni ellir gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddigwydd yn sgil twyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

I ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn adnabod ac yn asesu risgiau camddatganiad perthnasol o'r Datganiadau Ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna, yn dylunio a chyflawni gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Trafodwyd ein hannibyniaeth archwilio gan gydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019 gydag aelodau'r tîm ymgysylltu wrth gynllunio'r archwiliad a monitro ein hannibyniaeth yn barhaus trwy gydol y broses.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig ag afreoleidd-dra.

Wrth adnabod ac asesu risgiau o gamddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a pheidio â chydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- holi rheolwyr, gan gynnwys caffael ac adolygu dogfennau ategol, ynghylch polisïau a gweithdrefnau'r cwmni sy'n ymwneud â:
 - nodi, gwerthuso, a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a ydynt yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll a amheuir neu dwyll honedig;
 - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion posibl o dwyll. Fel rhan o'r drafodaeth hon, nodwyd y potensial am dwyll yn y meysydd canlynol;

Adroddiad yr archwilydd annibynnol ar lywodraethiant corfforaethol Stori Cymru

- Cydnabod gwariant datblygu a chynnal a chadw yn y cyfnod cywir;
 - Sail resymegol unrhyw lifau ariannu sylweddol fawr yn ystod y cyfnod;
 - Potensial twyll rhent yn codi o ganlyniad i gydgyllwynio rhwng y timau asedau a thai.
- Cael dealltwriaeth o'r fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol y mae'r cwmni'n gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y Datganiadau Ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Gymdeithas, y deddfau a'r rheoliadau allweddol a ystyriwyd gennym yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Cwmnïau'r DU a deddfwriaeth dreth berthnasol.

Ymateb yr archwiliad i'r risgiau a nodwyd

Yn ogystal â'r uchod, roedd ein gweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi dogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â rheolau a rheoliadau perthnasol;
- holi rheolwyr ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl; cyflawni gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthynas anarferol neu annisgwyl a allai ddangos risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethiant ac adolygu gohebiaeth gyda CThEF; ac
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll wrth i reolwyr wrthdroi rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill;
- asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a
- gwerthuso sail resymegol busnes unrhyw drafodion sylweddol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs busnes arferol.

Stori Wales

Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Gwnaethom hefyd sôn am ddeddfau a rheoliadau perthnasol a nodwyd o risgiau twyll posibl i bob aelod o'r tîm ymgysylltu a pharhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau trwy gydol yr archwiliad.

Ceir disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau at gyfer archwiliad y datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn <https://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities>. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o adroddiad ein harchwilydd.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwneir yr adroddiad hwn i aelodau'r Gymdeithas yn unig, fel corff, yn unol â Rhan 7 o Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014. Ymgwymerwyd â'n gwaith archwilio er mwyn i ni allu datgan i aelodau'r Gymdeithas y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan iddynt yn adroddiad yr archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r graddau eithaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb dros unrhyw un heblaw'r Gymdeithas ac aelodau'r Gymdeithas fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y casgliadau a ffurfiwyd gennym.

Bevan Buckland LLP
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol
Tŷ Aberteifi
Parc Menter
Cwrt y Castell
Llansamlet
Abertawe
SA7 9LA

Dyddiad:

BevanBuckland LLP
Chartered accountants, tax and financial planners

Stori Wales
Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Datganiad o Incwm Cynhwysfawr

	Mawrth 2025 £	Mawrth 2024 £
Trosiant	6,242,661	5,852,409
Costau gweithredu	(6,191,520)	(5,907,813)
Elw / (Loss) wrth waredu eiddo, offer a chyfarpar	(18,767)	660,916
Gwarged gweithredu	32,374	605,512
Llog derbyniadwy ac incwm arall	43,729	28,079
Llog taladwy a chostau tebyg	(28,550)	(31,250)
Gwarged ar weithgareddau cyffredin cyn trethu	47,553	602,341
Treth ar wagred gweithgareddau cyffredin	0	0
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	47,553	602,341

The results relate wholly to continuing activities. The accompanying notes form part of these financial statements.

The financial statements were authorised and approved by the Board on 4th September 2025

Chair of the Board	Vice Chair	Company Secretary
Hugh Irwin	Suki Collins	Stephen Wardrobe

Stori Wales
Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn

	Cronfa wrth gefn ddynodedig ar gyfer atgyweiriadau sylweddol £	Cronfa wrth gefn ar gyfer incwm a gwariant £	Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn £
Ar 1 Ebrill 2024	506,770	4,098,895	4,605,665
Gwarged o'r datganiad incwm cynhwysfawr	0	47,553	47,553
Trosglwyddo gwariant cyfyngedig i'r gronfa wrth gefn anghyfyngedig	(506,770)	506,770	0
Ar 31 Mawrth 2025	0	4,653,218	4,653,218

Stori Wales
Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Datganiad o Sefyllfa Ariannol

	Mawrth 2025 £	Mawrth 2024 £
Asedau sefydlog		
Eiddo tai – gros	7,905,783	7,274,939
Dibrisiad	(1,677,638)	(1,584,565)
	6,228,145	5,690,374
Asedau sefydlog diriaethol eraill	1,496,807	1,501,473
Cyfanswm yr asedau sefydlog	7,724,952	7,191,847
Asedau cyfredol		
Dyledwyr sy’n ddyledus o fewn blwyddyn	911,524	644,348
Arian parod yn y banc ac mewn llaw	2,041,532	2,809,569
	2,953,056	3,453,917
Credydwyr: dyledus mewn blwyddyn	(512,411)	(703,040)
Grant tai cymdeithasol yn ddyledus mewn blwyddyn	(30,807)	(29,864)
Grantiau eraill sy’n ddyledus mewn blwyddyn	(42,494)	(42,541)
Asedau cyfredol net	2,367,344	2,678,472
Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol	10,092,296	9,870,319
Credydwyr: dyledus mewn dros flwyddyn	(598,775)	(651,063)
Grant tai cymdeithasol yn ddyledus ar ôl dros flwyddyn	(3,683,456)	(3,417,960)
Grantiau eraill sy’n ddyledus ar ôl dros flwyddyn	(1,156,801)	(1,195,581)
Asedau net	4,653,264	4,605,715
Cyfalaf a chronfeydd wrth gefn		
Cyfalaf Cyfranddaliadau	46	50
Cronfa refeniw wrth gefn	4,653,218	4,605,665
Total capital and reserves	4,653,264	4,605,715

Mae'r nodiadau cysylltiedig yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 4 Medi 2025

Cadeirydd y Bwrdd	Is-gadeirydd	Ysgrifennydd y Cwmni
Hugh Irwin	Suki Collins	Stephen Wardrobe

Stori Wales
Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Datganiad Llif Arian

	Nodyn	Mawrth 2025 £	Mawrth 2024 £
Mewnlif ariannol net o weithgareddau gweithredol	23	35,096	78,141
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi			
Gwaith ar eiddo presennol		(209,450)	(74,718)
Prynu ac adeiladu Eiddo Tai		(460,275)	(205,582)
Prynu asedau sefydlog diriaethol eraill		(106,965)	(122,518)
Elw o werthu eiddo, offer a chyfarpar		0	898,049
Grantiau a gafwyd		3,667	328,684
Symud cyfranddaliadau		(4)	8
Llog a Gafwyd		43,109	28,079
Arian net o weithgareddau buddsoddi		(729,918)	852,002
Llifau arian o weithgareddau			
Llog a dalwyd		(28,550)	(31,250)
Benthyciadau newydd		0	0
Ad-dalu benthyciadau		(44,665)	(37,783)
Arian net o weithgareddau ariannu		(73,215)	(69,033)
Newid net mewn arian parod a’r hyn sy’n cyfateb i arian parod		(768,037)	861,110
Arian parod a’r hyn sy’n cyfateb i arian parod ar ddechrau’r flwyddyn		2,809,569	1,948,459
Arian parod a’r hyn sy’n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		2,041,532	2,809,569

Stori Wales
Adroddiad a datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025

Datganiad Llif Arian Parod Am Ddim

Nodyn	Mawrth 2025 £	Mawrth 2024 £
Arian parod net a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredu	35,096	78,141
Llog a dalwyd	(28,550)	(31,250)
Llog a gafwyd	43,109	28,079
Addasiadau ar gyfer ailfuddsoddi mewn eiddo presennol		
Gwaith ar eiddo presennol	(209,450)	(74,718)
Prynu asedau sefydlog diriaethol eraill	(106,965)	(122,518)
Arian parod am ddim a gynhyrchwyd/(defnyddiwyd) cyn ad-dalu benthyciadau	(266,760)	(122,266)
Benthyciadau a ad-dalwyd (ac eithrio credydau a gorddrafftiau cylchol)	(44,665)	(37,783)
Arian parod a ddefnyddiwyd ar ôl ad-dalu benthyciadau	(311,425)	(160,049)

Cydnabyddiaethau

Rydym yn diolch o galon i'n holl gomisiynwyr, partneriaid a rhanddeiliaid. Mae eich cefnogaeth wedi ein galluogi i helpu mwy o unigolion, teuluoedd, plant a phobl ifanc ledled Cymru dros y flwyddyn ddiwethaf. Rydym wedi ymrwymo i barhau i ddarparu gwasanaethau a hyfforddiant eithriadol yn y blynyddoedd i ddod, gyda'ch cefnogaeth barhaus.

I'n tenantiaid gwerthfawr a'r bobl yr ydym yn eu cefnogi: rydym wedi ymrwymo i wrando'n weithredol ar eich adborth, ac wedi ymrwymo i adeiladu ar ein llwyddiannau a datblygu ein gwasanaethau yn barhaus i fod yn fwy teg, hyblyg ac ysbrydoledig.

Ein bwrdd

Hugh Irwin - Chair

Suki Collins - Vice-Chair, Treasurer and Finance and Audit Committee Chair

Hannah Pudner - Employment and Remuneration Committee Chair

Christian Davies - Governance and Assurance Committee Chair

Allyn Pritchard

Clive Eccleston

Kat Angell

Kelly Isaac

Lynn Morgan

Mathew Morgan

Roxanne Green (joined August 2024)

Sophie Hallett (resigned September 2024)

Diolch Arbennig

Paul Thorburn - Ambassador

Ruth Dodsworth - Patron

Shirley Sansom - Honorary President

in cyngorwyr



BevanBuckland LLP
Chartered accountants, tax and financial planners

MORGAN LA ROCHE



